

PATVIRTINTA
Druskininkų lopšelis –darželis „Bitutė“
direktorius
2021 m. liepos 29 d. įsakymu Nr. V-47

DARBUOTOJO NUŠALINIMO NUO DARBO, KURIO SVEIKATOS BŪKLĖ KELIA GRĖSMĘ KITŲ DARBUOTOJŲ SVEIKATAI TVARKOS APRAŠAS

1. Lietuvos Respublikos paskelbus ekstremalią situaciją arba karantiną, darbdavys privalo nušalinti darbuotoją nuo darbo, jeigu darbuotojo sveikatos būklė kelia grėsmę jo kolegoms.

2. Įstaigos darbuotojo pareiga, turint į COVID-19 ligos panašius simptomus, tokius kaip gerklės skausmas, karščiavimas, čiaudulys ar kosulys, taip pat viduriavimas, vėmimas, informuoti el. paštu koriukas@gmail.com ar telefonu (SMS žinute) 8-313-53816

apie tai tiesioginį vadovą ir nevykti į darbą (vykti namo) bei nuotoliniu būdu kreiptis į asmens sveikatos priežiūros įstaigą arba į Nacionalinį visuomenės sveikatos centrą (NVSC) su prašymu išduoti nedarbingumo pažymėjimą. Koronaviruso karštosios linijos telefono Nr. 1808.

3. Jeigu darbuotojui pasireiškė minėti simptomai darbo vietoje, darbuotojas izoliuojamas atskiroje įstaigos patalpoje, neleidžiama jam vaikščioti bendro naudojimo patalpomis, aprūpinamas nosį ir burną dengiančiomis apsaugos priemonėmis (veido kaukėmis, respiratoriais ir kitomis priemonėmis) bei rankų dezinfekcijai skirtomis priemonėmis ir jam rekomenduojama kreiptis į gydymo įstaigą dėl tyrimo, gydymo ir nedarbingumo suteikimo.

4. Jeigu darbuotojas, esant ekstremaliai situacijai ar karantinui buvo išvykęs iš Lietuvos Respublikos į užsienį (atsižvelgiant į oficialiai skelbiamą dėl COVID-19 paveiktų šalių sąrašą), turėjo kontaktus su asmeniu, išvykusiu/grižusiu į/iš užsienį (atsižvelgiant į oficialiai skelbiamą dėl COVID-19 paveiktų šalių sąrašą) bei kontaktus su asmeniu, kuriam nustatyta COVID-19 liga per pastarąsias 14 dienų, nedelsiant el. paštu ar telefonu (SMS žinute) aukščiau nurodytais kontaktais privalo informuoti darbdavį arba darbdavio įgaliotą asmenį (toliau – darbdavys).

5. Siekiant įstaigoje užtikrinti darbuotojų ir trečiųjų asmenų sveikatos apsaugą, atliekamas veiksmų eiliškumas:

5.1. darbuotojui, kurio sveikatos būklė kelia grėsmę kitų darbuotojų sveikatos saugumui, darbdavys motyvuotu raštu pasiūlo izoliuotis ir dirbti nuotoliniu būdu, arba skelbti prastovą;

5.2. darbuotojas per vieną darbo dieną privalo raštu informuoti darbdavį apie sutikimą dirbti nuotoliniu būdu;

5.3. darbuotojui nesutikus dirbti nuotoliniu būdu ar nepateikus darbdaviui atsakymo į darbdavio pasiūlymą dirbti nuotoliniu būdu, darbdavys ne vėliau kaip per vieną darbo dieną nuo termino darbuotojo atsakymui į darbdavio pasiūlymą pateikti dienos raštu nušalina darbuotoją nuo darbo, neleidamas jam dirbti ir nemokėdamas darbo užmokesčio;

5.4. darbuotojui sutikus dirbti nuotoliniu būdu, darbdavys privalo nurodyti siūlymo dirbti nuotoliniu būdu priežastis, terminą ir teisinį pagrindą.

6. Darbuotojui sutikus nusišalinti nuo darbo ir dirbti nuotoliniu būdu, darbdavys privalo aprūpinti darbuotoją visomis reikiamomis darbo priemonėmis ir tuo metu mokėti darbo sutartyje sulgytą darbo užmokestį.

7. Nuotolinis darbas įstaigoje organizuojamas vadovaujantis Druskininkų lopšelis - darželis „Bitutė“ direktoriaus patvirtintu Nuotolinio darbo tvarkos aprašu.

Didelės rizikos sąlytį su COVID-19 sergančiuoju turėjęs darbuotojas.

8. Tuo atveju darbuotojui yra privaloma izoliacija ir jos laikotarpiu darbo vietoje dirbti yra draudžiama.

Kaip įvertinti, ar aš esu sąlytį turėjęs asmuo?

9. Laikoma, kad turėjote sąlytį su užsikrėtusiuoju COVID-19, jeigu su juo bendravote:
- 3 d. laikotarpiu iki tol, kol jam pasireiškė simptomai, ir 14 d. laikotarpiu nuo simptomų atsiradimo;

- 72 val. laikotarpiu iki tepinėlio užsikrėtusiajam paėmimo ir 10 d. laikotarpiu nuo tepinėlio paėmimo, jei jam simptomai nepasireiškė.

Kaip įvertinti užsikrėtimo rizikos lygį?

10. Didelės rizikos sąlytis:

Jeigu be apsaugos priemonių su užsikrėtusiuoju:

- bendravote ilgiau kaip 15 minučių mažesniu nei 2 metrų atstumu;
- turėjote tiesioginį sąlytį su jo kūno skysčiais (pavyzdžiui, seilėmis, kraujui);
- turėjote tiesioginį fizinį sąlytį (pavyzdžiui, rankos paspaudimą).

11. Mažos rizikos sąlytis:

- bendravote arba buvote toliau nei 2 metrų atstumu nuo užsikrėtusiojo;
- buvote šalia jo trumpiau kaip 15 minučių;
- neturėjote tiesioginio sąlyčio su užsikrėtusiuoju;
- visada dėvėjote apsaugos priemones.

12. Darbuotojo sugrįžimas po COVID-19 ligos

12.1. pagal numatytą gydymo ir izoliacijos nutraukimo algoritmą, tam, kad žmogus būtų laikomas pasveikusių nuo COVID-19 ar jam būtų nutraukiama izoliacija, nebereikia atlikti papildomo nosiaryklės ir ryklės tepinėlio ištyrimo PGR metodu;

12.2. asmuo laikomas pasveikusių ir gali nutraukti izoliaciją tik gydančio gydytojo sprendimu.

13. Nušalinimo terminui pasibaigus, darbuotojas gražinamas į ankstesnį darbą, jeigu dėl nušalinimo neatsirado pagrindas nutraukti darbo sutartį.

14. Jeigu darbuotojas darbdavio arba tam įgaliotų organų arba pareigūnų reikalavimu buvo nušalintas nuo darbo nepagrįstai, jam įstatymų nustatyta tvarka atlyginama žala.

15. Ginčai dėl nušalinimo pagrįstumo ir žalos atlyginimo, nagrinėjami Darbo ginčų komisijoje dėl teisės nagrinėti nustatyta tvarka.
